

GALIMYBIŲ PASO NAUDOJIMO IR KONTAKTINIO DARBO ORGANIZAVIMO ATMINTINĖ DARBDAVIAMS

Nuo šių metų gegužės 24 d. visi tiek viešajame, tiek privačiame sektoriuje dirbantys darbuotojai turintys Galimybių pasą gali grįžti iš nuotolinio darbo į kontaktinio darbo vietas. Nepaisant to, kad darbų organizavimas pamažu grįžta į kiek normaleresnės vėžes, primename, kad atnaujinus kontaktinį darbą organizacijų vadovai turi:

- pagal galimybes organizuoti darbą pamainomis, kurių darbuotojai nesikeičia ir nesimaišo;
- užtikrinti, kad darbuotojai, susirinkimuose, bendro naudojimo patalpose ir darbo vietose, kuriose dirba daugiau nei po vieną darbuotoją, dėvėtų nosį ir burną dengiančias apsaugos priemones;
- apriboti darbuotojų fizinį kontaktą su lankytojais, išlaikant ne mažesnę nei 2 metrų atstumą arba atskiriant darbo vietą nuo lankytojo pertvaromis.

Taip pat nurodyta, jog darbdaviai turės galimybę tikrinti darbuotojų Galimybių paso galiojimą. Tačiau, iš Vyriausybės pateiktos informacijos nėra iki galo aišku, kaip tokį tikrinimą organizuoti.

TRINITI JUREX patarimai

- Darbdavys gali tik susipažinti su Galimybių paso galiojimu, nuskanuodamas QR kodą. Negalima rinkti darbuotojo Galimybių paso nuotraukų ar kitokių kopijų;
- Galimybių paso turėjimas gali padėti identifikuoti darbuotojo specialių kategorijų (sveikatos) duomenis, kuriems taikoma griežtesnė apsauga ir tvarkymo reikalavimai, todėl darbdaviui nevalia sudarinėti sąrašų ar žurnalų, vesti registrų, kuriuose nurodoma, kokie darbuotojai turi Galimybių pasą ar kiek laiko jis galioja;
- Norint organizuoti pastovų Galimybių pasų tikrinimą, organizacijos vadovas arba jo įgaliotas asmuo turi atlikti tikrinimą darbuotojui patenkant į darbo vietą. Kaip minėjome, šios informacijos saugojimas nėra galimas;
- Darbdaviai privalo organizuoti darbą taip, jog dirbtų tik tie darbuotojai, kuriems būtina būti darbo vietoje, arba tie, kurie turi Galimybių pasą;
- Darbuotojai, kurie neturi Galimybių paso ir jų darbo funkcijoms atlikti nėra būtinas atvykimas į darbovietę, turi dirbti nuotoliniu būdu. Darbdavys gali neleisti tokiam darbuotojui grįžti į kontaktinę darbo vietą;
- Tiek turintys, tiek neturintys Galimybių paso asmenys gali dirbti vienoje patalpoje, tačiau tik jeigu Galimybių paso neturinčio asmens buvimas darbo vietoje yra būtinas. Bet koku atveju taikomi aukščiau šioje atmintinėje nurodyti darbo organizavimo reikalavimai.